

UNIMOT S.A.

**SPRAWOZDANIE
RADY NADZORCZEJ
O WYNAGRODZENIACH**

ZA LATA 2019 - 2020

Warszawa, 24 MARCA 2021 r.

SPIS TREŚCI

1. PODSTAWY PRAWNE	3
2. WSTĘP	4
3. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA	5
a. ZARZĄD	5
b. RADA NADZORCZA	7
4. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIA SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI	10
5. INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW	10
6. INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W SPOSÓB UMOŻLIWIAJĄCY PORÓWNANIE	11
7. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI	13
8. LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENĘ I DATĘ WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY	14
9. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA	14
10. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA	15
11. PODSUMOWANIE	15

1. PODSTAWY PRAWNE

Rada Nadzorcza UNIMOT S.A., zgodnie z przepisem art. 90g ust. 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (dalej: *Ustawa*), przedkłada Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu UNIMOT S.A. sprawozdanie o wynagrodzeniach (dalej: *Sprawozdanie* lub *Sprawozdanie o wynagrodzeniach*), przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków zarządu i rady nadzorczej lub należnych poszczególnym członkom zarządu i rady nadzorczej w latach obrotowych 2019 i 2020, zgodnie przyjętą w Spółce polityką wynagrodzeń.

Obowiązek przygotowania niniejszego sprawozdania o wynagrodzeniach powstał w związku z dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 r. zmieniającą dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długoterminowego zaangażowania przyjętą do polskiego porządku prawnego ustawą z dnia 16 października 2019 r. o zmianie Ustawy oraz niektórych innych ustaw. Dyrektywa nałożyła również na Radę Nadzorczą obowiązek przygotowania przedmiotowego sprawozdania. Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach obejmuje lata 2019-2020.

Z uwagi na to, że Sprawozdanie jest pierwszym tego rodzaju dokumentem sporządzanym na podstawie znowelizowanych przepisów Ustawy, nie zawiera ono wyjaśnienia, o którym mowa w art. 90g ust. 8 Ustawy.

2. WSTĘP

Przekazujemy niniejszym sprawozdanie Rady Nadzorczej Spółki UNIMOT S.A. o wynagrodzeniach, przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, otrzymanych przez poszczególnych członków zarządu i rady nadzorczej w latach obrotowych 2019 i 2020.

Przedmiotowe Sprawozdanie stanowi wyraz stosowania przez Spółkę polityki wynagradzania, przyjętej uchwałą nr 18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia UNIMOT S.A. z dnia 3 czerwca 2020 roku.

Celem wprowadzenia i stosowania przedmiotowych narzędzi, w tym celem przygotowania niniejszego sprawozdania jest zwiększenie przejrzystości w zakresie polityki wynagrodzeń i faktycznego wynagrodzenia przyznawanego członkom Zarządu i Rady Nadzorczej oraz stworzenie ściślejszego powiązania między wynagrodzeniem a wynikami tychże osób poprzez poprawę nadzoru akcjonariuszy nad wynagrodzeniami.

Niniejszej Sprawozdanie ułatwia zatem wykonywanie praw akcjonariuszy i zapewnia rozliczalność organów zarządzających i nadzorujących działalność Spółki.

Dokument ten dostarcza wyczerpujących informacji w przedmiocie wysokości całkowitego wynagrodzenia, w podziale na poszczególne składniki, ale także informuje o zastosowanych kryteriach dotyczących wyników, czy wynagrodzeniach otrzymanych od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej. Uwzględnia także liczbę przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych.

3. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA

Zgodnie z art. 90g ust. 2 pkt 1) Ustawy, sprawozdanie zawiera całkowite wynagrodzenie każdego członka Zarządu, w podziale na składniki oraz w tym wszelkie wynagrodzenie od jakiegokolwiek przedsiębiorstwa należącego do tej samej grupy, jak określono w art. 90g ust. 2 pkt 5) Ustawy.

Ponadto zgodnie z art. 90g ust. 2 pkt 1) Ustawy, sprawozdanie przedstawia odpowiednie proporcje wynagrodzenia stałego i zmiennego. Powyższe informacje zostały przedstawione w formie tabel: *numer 1, numer 1 BIS i numer 2.*

a. ZARZĄD

Członkowie Zarządu UNIMOT S.A. otrzymują stałe comiesięczne wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji, przyznawane na podstawie uchwały Rady Nadzorczej zgodnie z § 20 ust. 2 pkt. f) Statutu Spółki.

Ponadto, za lata 2019-2020 roku członkowie Zarządu UNIMOT S.A. mogli otrzymać premie, na zasadach określonych szczegółowo w Systemie premiowym przyjętym przez Radę Nadzorczą uchwałą w dniu 13 listopada 2019 r.

Uchwalony przez Radę Nadzorczą system premii przewiduje dwa rodzaje premii: premię gotówkową oraz premię pieniężną (świadczenie pieniężne), która może zostać przeznaczona jedynie na zakup akcji UNIMOT S.A. w terminie i na warunkach szczegółowo określonych w przyjętych zasadach premiowania.

Premia przeznaczana na zakup akcji nie obejmuje Prezesa Zarządu – Adama Sikorskiego. Podstawą do naliczenia obu rodzajów premii jest wypracowany skonsolidowany skorygowany (o wycenę zapasów obowiązkowych paliw UNIMOT S.A. i spółek zależnych) zysk netto Grupy kapitałowej UNIMOT.

Premia gotówkowa przysługuje członkom Zarządu Spółki proporcjonalnie za czas pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki w danym roku obrotowym.

Członkowie Zarządu Spółki zobowiązani są przeznaczyć środki otrzymane z tytułu premii na zakup akcji wyłącznie na ten cel. Zakup akcji UNIMOT S.A. ma nastąpić w drodze transakcji giełdowych w terminie sześciu miesięcy od dnia otrzymania środków z tego tytułu. Brak zakupu akcji w wyżej wymienionym terminie będzie oznaczał niemożność naliczania i przyznania premii tego rodzaju przez następne dwa lata obrachunkowe. Akcje nabyte za środki otrzymane z tytułu premii są objęte trzyletnim zakazem zbywalności, z wyłączeniem przypadków wymienionych w uchwale o Systemie premiowym.

TABELA NUMER 1*

Imię i nazwisko, stanowisko	Lata obrotowe	1 Wynagrodzenie stałe			2 Wynagrodzenie zmienne		3 Nadzwyczajne składniki (PLN)	4 Wydatki emerytalne (PLN)	5 Całkowite wynagrodzenie (PLN)	6 Proporcje wynagrodzenia stałego i zmiennego
		Podstawowe wynagrodzenie (PLN)	Opłaty (PLN)	Dodatkowe świadczenia (PLN)	Zmienna roczna (PLN)	Zmienna wieloletnia				
Adam Sikorski Prezes Zarządu	2019	60 000,00	0,00	0,00	1 323 000,00***	Nie dotyczy	0,00	0,00	1 383 000,00	4,3% vs. 95,7%
	2020	60 000,00	0,00	235,36**	1 358 000,00	Nie dotyczy	0,00	0,00	1 418 235,36	4,2% vs. 95,8%
Robert Brzozowski Wiceprezes Zarządu ds. Handlowych	2019	120 000,00	0,00	0,00	2 646 000,00****	Nie dotyczy	0,00	0,00	2 766 000,00	4,3% vs. 95,7%
	2020	120 000,00	0,00	235,36**	2 716 000,00****	Nie dotyczy	0,00	0,00	2 836 235,36	4,2% vs. 95,8%
Marek Moroz Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych	2019	60 000,00	0,00	0,00	1 800 000,00****	Nie dotyczy	0,00	0,00	1 860 000,00	3,2% vs. 96,8%
	2020	60 000,00	0,00	235,36**	1 846 000,00****	Nie dotyczy	0,00	0,00	1 906 235,36	3,2% vs. 96,8%

*wyjaśnienia do tabel 1,2, 1 BIS zawarte są w załączniku do sprawozdania

**świadczenia świąteczne

*** Spółka wypłaciła Panu Adamowi Sikorskiemu 62 500 zł tytułem zaliczki na premię roczną, a następnie w dniu wypłacenia premii rocznej nie pomniejszyła kwoty o wcześniej wypłaconą zaliczkę. Strony porozumiały się w kwestii dokonania zwrotu przez Pana Adama Sikorskiego nadpłaconej zaliczki. Dla potrzeby niniejszego sprawozdania o wynagrodzeniach przyjęto wartości uwzględniające uzgodniony zwrot

****wynagrodzenie zmienne składa się z dwóch części - premii pieniężnej i premii na zakup akcji

b. RADA NADZORCZA

Na mocy uchwały Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia UNIMOT S.A. z dnia 2 czerwca 2016 r., do 3 czerwca 2020 r. członkowie Rady Nadzorczej uzyskiwali miesięczne wynagrodzenie w kwocie 1.500 zł (słownie: jeden tysiąc pięćset złotych) netto.

Począwszy od 3 czerwca 2020 r., na mocy uchwały nr 22 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia UNIMOT S.A. miesięczne wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej wynosi:

- 5.000 zł (słownie: pięć tysięcy złotych) brutto dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej i Przewodniczącego Komitetu Audytu,
- 4.000 zł (słownie: cztery tysiące złotych) dla pozostałych członków Rady Nadzorczej.

W 2020 roku członkowie Rady Nadzorczej: Andreas Golombek, Piotr Cieślak i Piotr Prusakiewicz, przystąpili do Pracowniczego Planu Kapitałowego Spółki (PPK), tj. dobrowolnego, prywatnego system długoterminowego oszczędzania, dostępny dla wszystkich osób zatrudnionych, w tym członków organów Unimot S.A.

Podstawą PPK jest ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych. Ustawa nakłada na Unimot S.A. obowiązek uruchomienia PPK, zapisania uczestników do programu i odprowadzania za nich wpłat. Regulacje wskazują też zasady inwestowania zgromadzonego kapitału w funduszach zdefiniowanej daty. Przystąpienie do programu PPK przez członków Rady Nadzorczej jest dobrowolne.

W 2019 i 2020 roku członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali żadnych innych dodatkowych świadczeń ze strony Spółki na podstawie planu premii lub podziału zysków, w formie opcji na akcje lub innych świadczeń w naturze. Ponadto członkom Rady Nadzorczej nie przysługują od Spółki świadczenia o charakterze odroczoneym lub warunkowym.

TABELA NUMER 2*

Imię i nazwisko, stanowisko	Lata obrot owe	1 Wynagrodzenie stałe			2 Wynagrodzenie zmienne		3 Nadzwyczajne składniki (PLN)	4 Wydatki emerytalne (PLN)	5 Całkowite wynagrodzenie (PLN)	6 Proporcje wynagrodzenia stałego i zmiennego
		Podstawowe wynagrodzenie (PLN)	Opłaty (PLN)	Dodatkowe świadczenia (PLN)	Zmienna roczna (PLN)	Zmienna wieloletnia (PLN)				
Andreas Golombek Przewodniczący Rady Nadzorczej	2019	24 558,76	0,00	0,00	Nie dotyczy	Nie dotyczy	0,00	0,00	24 558,76	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje
	2020	45 042,95	0,00	0,00	Nie dotyczy	Nie dotyczy	0,00	150,00	45 192,95	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje
Bogusław Satława Wice- Przewodniczący Rady Nadzorczej	2019	24 558,76	0,00	0,00	Nie dotyczy	Nie dotyczy	0,00	0,00	24 558,76	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje
	2020	38 042,95	0,00	0,00	Nie dotyczy	Nie dotyczy	0,00	0,00	38 042,95	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje
Isaac Querub Członek Rady Nadzorczej	2019	26 179,80	0,00	0,00	Nie dotyczy	Nie dotyczy	0,00	0,00	26 179,80	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje
	2020	38 908,25	0,00	0,00	Nie dotyczy	Nie dotyczy	0,00	0,00	38 908,25	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje
Ryszard Budzik Członek Rady Nadzorczej	2019	24 558,76	0,00	0,00	Nie dotyczy	Nie dotyczy	0,00	0,00	24 558,76	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje
	2020	38 016,77	0,00	0,00	Nie dotyczy	Nie dotyczy	0,00	0,00	38 016,77	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje
Piotr Cieślak Członek Rady Nadzorczej	2019	24 558,76	0,00	0,00	Nie dotyczy	Nie dotyczy	0,00	0,00	24 558,76	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje
	2020	45 042,95	0,00	0,00	Nie dotyczy	Nie dotyczy	0,00	150,00	45 192,95	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje
Piotr Prusakiewicz	2019	24 558,76	0,00	0,00	Nie dotyczy	Nie dotyczy	0,00	0,00	24 558,76	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje

Członek Rady Nadzorczej	2020	38 042,95	0,00	0,00	Nie dotyczy	Nie dotyczy	0,00	120,00	38 162,95	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje
Dariusz Formela Członek Rady Nadzorczej	2019	22 078,57	0,00	0,00	Nie dotyczy	Nie dotyczy	0,00	0,00	22 078,57	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje
	2020	37 080,27	0,00	0,00	Nie dotyczy	Nie dotyczy	0,00	0,00	37 080,27	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje

4. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIA SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

System wynagrodzeń Zarządu uwzględnia zadania i wyniki poszczególnych członków Zarządu oraz Zarządu jako całości, sytuację ekonomiczno-finansową, Spółki oraz jej wyniki i perspektywy. Całkowite wynagrodzenie członków Zarządu jest zgodne z przyjętą polityką - w 2019 i 2020 roku składało się zasadniczo z dwóch elementów:

- wynagrodzenia stałego,
- wynagrodzenia zmiennego.

W przypadku członków Rady Nadzorczej, wynagrodzenie wypłacone za 2019 i 2020 rok uwzględniało wyłącznie element stały. W 2019 i 2020 roku członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali żadnych zmiennych składników wynagrodzenia, co także jest zgodne z przyjętą polityką, które nie uwzględniała w ww. okresie systemu premiowego dla Rady Nadzorczej.

Ustalanie przez Spółkę wysokości stałego wynagrodzenia uwzględniało:

- nakład pracy niezbędny do wykonywania stanowiska,
- zakres obowiązków, zadań i odpowiedzialności związanej z pełnioną funkcją,
- poziom wynagrodzeń na podobnym stanowisku stosowany przez inne podmioty funkcjonujące na rynku.

Zmienne składniki wynagrodzenia dla członków Zarządu uzależnione były od wyników finansowych, są wypłacane w oparciu o przejrzyste zasady i kryteria oraz w sposób zapewniający efektywną realizację polityki wynagrodzeń. System premiowy został przygotowany w związku z zamiarem doceniania wkładu oraz zaangażowania wybranych osób zajmujących kluczowe stanowiska w Spółki w jej sukces komercyjny, w szczególności mając na uwadze plany biznesowe Spółki oraz potencjał wzrostu wartości.

Obowiązujący w 2019 i 2020 roku System premiowy dla członków Zarządu służył przede wszystkim skutecznemu osiągnięciu założonych przez Spółkę celów biznesowych, w tym wyników finansowych oraz podnoszeniu potencjału Spółki do realizacji celów długoterminowych. Wyżej opisany System premiowy członków Zarządu został zawieszony uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 18.12.2020 r. w związku z potrzebą jego dostosowania do obecnych projektów biznesowych Spółki i powiększeniem składu Zarządu Spółki od początku 2021 roku. Trwają obecnie prace nad nowym programem premiowym.

5. INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

Podział wynagrodzenia członków Zarządu na składniki stałe i zmienne umożliwił prowadzenie, za lata 2019-2020, elastycznej polityki dotyczącej zmiennych składników wynagrodzenia, uzależnionych od wyników.

Podstawą do naliczenia obu rodzajów premii dla członków Zarządu w ww. okresie było wyłącznie kryterium wypracowanego, skonsolidowanego, skorygowanego (o wycenę zapasów obowiązkowych paliw UNIMOT S.A. i spółek zależnych) zysku netto Grupy kapitałowej UNIMOT, co w ocenie Rady Nadzorczej całościowo przyczynia się do długoterminowych wyników Spółki. Dla każdego roku objętego niniejszym sprawozdaniem ustalono, że łączna wysokość rocznej premii gotówkowej dla Zarządu liczącego trzech członków wynosi 6,7 % skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot S.A. (skorygowanego o wycenę zapasów obowiązkowych paliw UNIMOT S.A. i spółek zależnych). Wysokość premii przypadająca dla poszczególnych Członków Zarządu za lata 2019 i 2020:

(a) Prezes Zarządu Adam Sikorski – 2,5 % skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot S.A.;

(b) Wiceprezes Zarządu Robert Brzozowski - 2,5 % skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot S.A.;

(c) Wiceprezes ds. Finansowych Marek Moroz – 1,7% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot S.A.

6. INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W SPOSÓB UMOŻLIWIAJĄCY PORÓWNANIE

Rada Nadzorcza przedstawia informacje o rocznych zmianach wynagrodzenia każdego dyrektora, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia w przeliczeniu na pełny etat pracowników Spółki innych niż członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej. Co do zasady obowiązek ten będzie obejmował porównanie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, przy czym zgodnie z przepisem art. 90g ust. 3 Ustawy, informacje dotyczące lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, mogą być pominięte i zostały pominięte w niniejszym sprawozdaniu, zważywszy na m.in. takie okoliczności, jak debiut Spółki na rynku głównym GPW w końcu I kwartału 2017 oraz wielokrotne zmiany w składzie organów Spółki przed ww. debiutem. Te czynniki skłoniły Radę do uznania, że prezentacja danych pięcioletnich nie jest reprezentatywna - a jak wyżej wskazano jest fakultatywna. Wobec powyższego, w tabeli numer 3 Rada Nadzorcza przedstawia wyłącznie porównanie obejmujące dwa ostatnie lata obrotowe, tj. 2020 i 2019 rok. Powyższe informacje zostały przedstawione w tabeli numer 3, w sposób umożliwiający porównanie.

TABELA NR 3

Roczna zmiana	Informacja o całkowitym wynagrodzeniu w 2020 roku (PLN)	Informacja o całkowitym wynagrodzeniu w 2019 roku (PLN)	Zmiana 2019 vs. 2020
Adam Sikorski Prezes Zarządu	1 418 235,36	1 383 000,00	Wzrost o 3%
Robert Brzozowski Wiceprezes Zarządu ds. Handlowych	2 836 235,36	2 766 000,00	Wzrost o 3%

Marek Moroz Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych	1 906 235,36	1 860 000,00	Wzrost o 2%
Andreas Golombek Przewodniczący Rady Nadzorczej	45 192,95	24 558,76	Wzrost o 84%
Bogusław Sattława Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	38 042,95	24 558,76	Wzrost o 55%
Isaac Querub Członek Rady Nadzorczej	38 908,25	26 179,80	Wzrost o 49%
Ryszard Budzik Członek Rady Nadzorczej	38 016,77	24 558,76	Wzrost o 55%
Piotr Cieślak Członek Rady Nadzorczej	45 192,95	24 558,76	Wzrost o 84%
Piotr Prusakiewicz Członek Rady Nadzorczej	38 162,95	24 558,76	Wzrost o 55%
Dariusz Formela Członek Rady Nadzorczej	37 080,27	22 078,57	Wzrost o 68%
Kryteria finansowe			
Kryterium	2020 rok	2019 rok	Zmiana 2019 vs. 2020
Zysk netto jednostkowy Unimot S.A.	32 279 tys. PLN	53 825 tys. PLN	Spadek o 40%
Przychody ze sprzedaży – jednostkowe Unimot S.A.*	4 610 557 tys. PLN	4 349 121 tys. PLN	Wzrost o 6%
Zysk netto skonsolidowany GK Unimot S.A.	34 735 tys. PLN	59 923 tys. PLN	Spadek o 42%
Przychody ze sprzedaży – skonsolidowane GK Unimot S.A.*	4 769 994 tys. PLN	4 445 420 tys. PLN	Wzrost o 7%
Wskaźnik do wyliczenia wynagrodzenia zmiennego Zarządu			
Prezes Zarządu Adam Sikorski	2,5% skonsolidowanego zysku netto GK skorygowanego o wycenę zapasów	2,5% skonsolidowanego zysku netto GK skorygowanego o wycenę zapasów	Bez zmiany
Wiceprezes Zarządu Robert Brzozowski	2,5% skonsolidowanego zysku netto GK skorygowanego o wycenę zapasów	2,5% skonsolidowanego zysku netto GK skorygowanego o wycenę zapasów	Bez zmiany
Wiceprezes Zarządu Marek Moroz	1,7% skonsolidowanego zysku netto GK skorygowanego o wycenę zapasów	1,7% skonsolidowanego zysku netto GK skorygowanego o wycenę zapasów	Bez zmiany

Przeciętne wynagrodzenie pracowników Spółki			
Przeciętne wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty pracowników Spółki	2020 rok 6 991 PLN	2019 rok 6 317 PLN	Wzrost o 11%
<i>*Przychody ze sprzedaży (jednostkowe i skonsolidowane) stanowią sumę dwóch pozycji ze sprawozdania z całkowitych dochodów, tj. przychodów ze sprzedaży oraz zysków/strat z instrumentów finansowych zabezpieczających sprzedaż</i>			

7. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI

Członkowie Zarządu Spółki – Pan Robert Brzozowski oraz Członek Zarządu – Pan Marek Moroz otrzymali w roku 2019 i 2020 wynagrodzenie z tytułu świadczenia usług doradczych, konsultingowych i business development w zakresie rozwoju segmentu biznesu Grupy Kapitałowej UNIMOT w obszarze wytwarzania energii elektrycznej od spółek zależnych - Emitenta (Tradea Sp. z o.o. i Unimot Energia i Gaz Sp. z o.o.). Prezes Zarządu Adam Sikorski otrzymał w roku 2020 wynagrodzenie z tytułu świadczenia usług doradczych, konsultingowych i business development w zakresie rozwoju segmentu biznesu Grupy Kapitałowej UNIMOT w obszarze wytwarzania energii elektrycznej od spółki zależnej - Emitenta (Tradea Sp. z o.o.), które zostało przekazane do spółki DHJ Poland Sp. z o.o. Sk., w której współnikiem jest Pan Adam Sikorski i która jest przez niego w pełni kontrolowana. Podstawą wypłaty wynagrodzenia z tego tytułu są umowy o świadczenie usług zawarte przez członków Zarządu Spółki na czas nieokreślony, które przewidują stałe miesięczne ryczałtowe wynagrodzenie za świadczone usługi. Członkowie Rady Nadzorczej nie uzyskiwali w latach 2019-2020 wynagrodzenia od spółek zależnych od UNIMOT S.A.

TABELA NUMER 1 BIS - Wynagrodzenia członków Zarządu od podmiotów z tej samej grupy kapitałowej*

Imię i nazwisko, stanowisko	Lata obrotowe	1 Wynagrodzenie stałe			2 Wynagrodzenie zmienne		3 Nadzwyczajne składniki	4 Wydatki emerytalne	5 Całkowite wynagrodzenie (PLN)	6 Proporcje wynagrodzenia stałego i zmiennego
		Podstawowe wynagrodzenie (PLN)	Opłaty	Dodatki świadczenia	Zmienna roczna	Zmienna wieloletnia				
Adam Sikorski Prezes Zarządu	2019	0,00	0,00	0,00	Nie dotyczy	Nie dotyczy	0,00	0,00	0,00	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje
	2020	420 000,00 ¹ (netto)	0,00	0,00	Nie dotyczy	Nie dotyczy	0,00	0,00	420 000,00 (netto)	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje
Robert Brzozowski Wiceprezes Zarządu ds. Handlowych	2019	150 000,00 (netto) ²	0,00	0,00	Nie dotyczy	Nie dotyczy	0,00	0,00	150 000,00 (netto)	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje
	2020	300 000,00 ³ (netto)	0,00	0,00	Nie dotyczy	Nie dotyczy	0,00	0,00	300 000,00 (netto)	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje
Marek Moroz Wiceprezes	2019	300 000,00 ⁴ (netto)	0,00	0,00	Nie dotyczy	Nie dotyczy	0,00	0,00	300 000,00 (netto)	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje

¹ wynagrodzenie w spółce zależnej Tradea sp. z o.o.

² wynagrodzenie 72 000,00 pln w spółce zależnej Unimot Energia i Gaz sp. z o.o. oraz 78 000,00 pln w spółce zależnej Tradea sp. z o.o.

³ wynagrodzenie 144 000,00 pln w spółce zależnej Unimot Energia i Gaz sp. z o.o. oraz 156 000,00 pln w spółce zależnej Tradea sp. z o.o.

⁴ wynagrodzenie 156 000,00 pln w spółce zależnej Unimot Energia i Gaz sp. z o.o. oraz 144 000,00 pln w spółce zależnej Tradea sp. z o.o.

Zarządu ds. Finansowych	2020	300 000,00 ⁵ (netto)	0,00	0,00	Nie dotyczy	Nie dotyczy	0,00	0,00	300 000,00 (netto)	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje
-------------------------	------	------------------------------------	------	------	-------------	-------------	------	------	--------------------	---

* wyjaśnienia do tabel 1,2, 1 BIS zawarte są w załączniku do sprawozdania

⁵ wynagrodzenie 156 000,00 pln w spółce zależnej Unimot Energia i Gaz sp. z o.o. oraz 144 000,00 pln w spółce zależnej Tradea sp. z o.o.

8. LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENĘ I DATĘ WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY

Premia pieniężna na zakup akcji może zostać przyznana członkom Zarządu Spółki jedynie przy spełnieniu się szczegółowych warunków finansowych określonych w uchwale Rady Nadzorczej.

Członkowie Zarządu Spółki zobowiązani są przeznaczyć środki otrzymane z tytułu premii na zakup akcji wyłącznie na ten cel. Zakup akcji UNIMOT S.A. ma nastąpić w drodze transakcji giełdowych w terminie 6 (słownie: sześciu) miesięcy od dnia otrzymania środków z tego tytułu. Brak zakupu akcji w wyżej wymienionym terminie będzie oznaczał niemożność naliczania i przyznania premii tego rodzaju przez następne 2 lata obrachunkowe

Akcje nabyte za środki otrzymane z tytułu premii są objęte trzyletnim zakazem zbywalności, z wyłączeniem przypadków wymienionych w uchwale.

Premia pieniężna na zakup akcji przysługuje członkom Zarządu Spółki proporcjonalnie za czas pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki w danym roku obrotowym, przy czym w razie odwołania lub rezygnacji członka Zarządu w trakcie roku obrotowego.

Członek Zarządu Spółki nie jest zobligowany do przeznaczenia premii pieniężnej na zakup akcji.

Łączna wysokość premii pieniężnej za rok 2019 i 2020 przeznaczonej na zakup akcji wyniosła (w odniesieniu do każdego roku) 4,2% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy kapitałowej, przy czym Wiceprezesowi Zarządu Spółki – Robertowi Brzozowskiemu przysługuje premia z tego tytułu w wysokości 2,5% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy kapitałowej, zaś Członkowi Zarządu Spółki - Markowi Morozowi w wysokości 1,7% tego zysku.

Ww. Członkowie Zarządu za premię na zakup akcji za 2019 rok zakupili następujące akcje Unimot S.A.:

1/ Wiceprezes Zarządu Robert Brzozowski – 19.830 akcji za łączną kwotę 862.534,30 zł;

2/ Wiceprezes Zarządu Marek Moroz – 15.220 akcji za łączną kwotę 620.540,25 zł.

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania ww. Członkowie Zarządu nie dokonali jeszcze zakupu akcji za premię na zakup akcji przyznaną za rok 2020.

9. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

Zgodnie z §4 ust. 7 polityki wynagradzania, przyjętej uchwałą nr 18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Unimot S.A. z dnia 3 czerwca 2020 roku, Spółka nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

10. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA

W latach 2019-2020 Spółka nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń.

11. PODSUMOWANIE

Rada Nadzorcza potwierdza, że posiadała pełną wiedzę i dostęp do wszystkich potrzebnych informacji dotyczących polityki Spółki odnośnie wynagrodzeń dla członków organów.

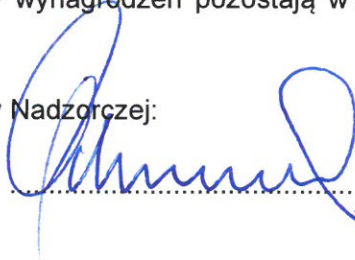
W ocenie Rady Nadzorczej nie nastąpiło żadne istotne odstępstwo od ustalonej polityki wynagrodzeń i wyraża uznanie co do spójnego podejścia Zarządu odnośnie powiązania przyznawania dodatkowych świadczeń z realizacją przyjętych przez Spółkę celów.

Rada Nadzorcza Spółki przedstawiła wyczerpujący opis w jaki sposób stałe i zmienne elementy polityki wynagradzania odnoszą się do rocznych cykli wyznaczania celów i oceny ich wykonania.

Na podstawie powyższego, Rada Nadzorcza wyraża pozytywną opinię co do mechanizmów używanych dla wdrożenia Polityki Wynagradzania w latach 2019-2020 i potwierdza, że dokonane w 2019 oraz w 2020 roku wypłaty wynagrodzeń pozostają w zgodności z tą polityką.

Podpisy Członków Rady Nadzorczej:

Andreas Golombek, Przewodniczący Rady Nadzorczej:



Bogusław Satława, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej:

Ryszard Budzik, Członek Rady Nadzorczej:

Piotr Cieślak, Członek Rady Nadzorczej:

Piotr Prusakiewicz, Członek Rady Nadzorczej:

Dariusz Formela, Członek Rady Nadzorczej:

Isaac Querub, Członek Rady Nadzorczej:

10. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA

W latach 2019-2020 Spółka nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń.

11. PODSUMOWANIE

Rada Nadzorcza potwierdza, że posiadała pełną wiedzę i dostęp do wszystkich potrzebnych informacji dotyczących polityki Spółki odnośnie wynagrodzeń dla członków organów.

W ocenie Rady Nadzorczej nie nastąpiło żadne istotne odstępstwo od ustalonej polityki wynagrodzeń i wyraża uznanie co do spójnego podejścia Zarządu odnośnie powiązania przyznawania dodatkowych świadczeń z realizacją przyjętych przez Spółkę celów.

Rada Nadzorcza Spółki przedstawiła wyczerpujący opis w jaki sposób stałe i zmienne elementy polityki wynagradzania odnoszą się do rocznych cykli wyznaczania celów i oceny ich wykonania.

Na podstawie powyższego, Rada Nadzorcza wyraża pozytywną opinię co do mechanizmów używanych dla wdrożenia Polityki Wynagradzania w latach 2019-2020 i potwierdza, że dokonane w 2019 oraz w 2020 roku wypłaty wynagrodzeń pozostają w zgodności z tą polityką.

Podpisy Członków Rady Nadzorczej:

Andreas Golombek, Przewodniczący Rady Nadzorczej:

Bogusław Satława, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej:



Ryszard Budzik, Członek Rady Nadzorczej:

Piotr Cieślak, Członek Rady Nadzorczej:

Piotr Prusakiewicz, Członek Rady Nadzorczej:

Dariusz Formela, Członek Rady Nadzorczej:

Isaac Querub, Członek Rady Nadzorczej:

10. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA

W latach 2019-2020 Spółka nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń.

11. PODSUMOWANIE

Rada Nadzorcza potwierdza, że posiadała pełną wiedzę i dostęp do wszystkich potrzebnych informacji dotyczących polityki Spółki odnośnie wynagrodzeń dla członków organów.

W ocenie Rady Nadzorczej nie nastąpiło żadne istotne odstępstwo od ustalonej polityki wynagrodzeń i wyraża uznanie co do spójnego podejścia Zarządu odnośnie powiązania przyznawania dodatkowych świadczeń z realizacją przyjętych przez Spółkę celów.

Rada Nadzorcza Spółki przedstawiła wyczerpujący opis w jaki sposób stałe i zmienne elementy polityki wynagradzania odnoszą się do rocznych cykli wyznaczania celów i oceny ich wykonania.

Na podstawie powyższego, Rada Nadzorcza wyraża pozytywną opinię co do mechanizmów używanych dla wdrożenia Polityki Wynagradzania w latach 2019-2020 i potwierdza, że dokonane w 2019 oraz w 2020 roku wypłaty wynagrodzeń pozostają w zgodności z tą polityką.

Podpisy Członków Rady Nadzorczej:

Andreas Golombek, Przewodniczący Rady Nadzorczej:

Bogusław Sattawa, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej:

Ryszard Budzik, Członek Rady Nadzorczej:

Piotr Cieślak, Członek Rady Nadzorczej:

Piotr Prusakiewicz, Członek Rady Nadzorczej:

Dariusz Formela, Członek Rady Nadzorczej:

Isaac Querub, Członek Rady Nadzorczej:

10. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA

W latach 2019-2020 Spółka nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń.

11. PODSUMOWANIE

Rada Nadzorcza potwierdza, że posiadała pełną wiedzę i dostęp do wszystkich potrzebnych informacji dotyczących polityki Spółki odnośnie wynagrodzeń dla członków organów.

W ocenie Rady Nadzorczej nie nastąpiło żadne istotne odstępstwo od ustalonej polityki wynagrodzeń i wyraża uznanie co do spójnego podejścia Zarządu odnośnie powiązania przyznawania dodatkowych świadczeń z realizacją przyjętych przez Spółkę celów.

Rada Nadzorcza Spółki przedstawiła wyczerpujący opis w jaki sposób stałe i zmienne elementy polityki wynagradzania odnoszą się do rocznych cykli wyznaczania celów i oceny ich wykonania.

Na podstawie powyższego, Rada Nadzorcza wyraża pozytywną opinię co do mechanizmów używanych dla wdrożenia Polityki Wynagradzania w latach 2019-2020 i potwierdza, że dokonane w 2019 oraz w 2020 roku wypłaty wynagrodzeń pozostają w zgodności z tą polityką.

Podpisy Członków Rady Nadzorczej:

Andreas Golombek, Przewodniczący Rady Nadzorczej:

Bogusław Sattława, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej:

Ryszard Budzik, Członek Rady Nadzorczej:

Piotr Cieślak, Członek Rady Nadzorczej: *Piotr Cieślak*

Piotr Prusakiewicz, Członek Rady Nadzorczej:

Dariusz Formela, Członek Rady Nadzorczej:

Isaac Querub, Członek Rady Nadzorczej:

10. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA

W latach 2019-2020 Spółka nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń.

11. PODSUMOWANIE

Rada Nadzorcza potwierdza, że posiadała pełną wiedzę i dostęp do wszystkich potrzebnych informacji dotyczących polityki Spółki odnośnie wynagrodzeń dla członków organów.

W ocenie Rady Nadzorczej nie nastąpiło żadne istotne odstępstwo od ustalonej polityki wynagrodzeń i wyraża uznanie co do spójnego podejścia Zarządu odnośnie powiązania przyznawania dodatkowych świadczeń z realizacją przyjętych przez Spółkę celów.

Rada Nadzorcza Spółki przedstawiła wyczerpujący opis w jaki sposób stałe i zmienne elementy polityki wynagradzania odnoszą się do rocznych cykli wyznaczania celów i oceny ich wykonania.

Na podstawie powyższego, Rada Nadzorcza wyraża pozytywną opinię co do mechanizmów używanych dla wdrożenia Polityki Wynagradzania w latach 2019-2020 i potwierdza, że dokonane w 2019 oraz w 2020 roku wypłaty wynagrodzeń pozostają w zgodności z tą polityką.

Podpisy Członków Rady Nadzorczej:

Andreas Golombek, Przewodniczący Rady Nadzorczej:

Bogusław Satława, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej:

Ryszard Budzik, Członek Rady Nadzorczej:

Piotr Cieślak, Członek Rady Nadzorczej:

Piotr Prusakiewicz, Członek Rady Nadzorczej:

Dariusz Formela, Członek Rady Nadzorczej:

Isaac Querub, Członek Rady Nadzorczej:

10. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA

W latach 2019-2020 Spółka nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń.

11. PODSUMOWANIE

Rada Nadzorcza potwierdza, że posiadała pełną wiedzę i dostęp do wszystkich potrzebnych informacji dotyczących polityki Spółki odnośnie wynagrodzeń dla członków organów.

W ocenie Rady Nadzorczej nie nastąpiło żadne istotne odstępstwo od ustalonej polityki wynagrodzeń i wyraża uznanie co do spójnego podejścia Zarządu odnośnie powiązania przyznawania dodatkowych świadczeń z realizacją przyjętych przez Spółkę celów.

Rada Nadzorcza Spółki przedstawiła wyczerpujący opis w jaki sposób stałe i zmienne elementy polityki wynagradzania odnoszą się do rocznych cykli wyznaczania celów i oceny ich wykonania.

Na podstawie powyższego, Rada Nadzorcza wyraża pozytywną opinię co do mechanizmów używanych dla wdrożenia Polityki Wynagradzania w latach 2019-2020 i potwierdza, że dokonane w 2019 oraz w 2020 roku wypłaty wynagrodzeń pozostają w zgodności z tą polityką.

Podpisy Członków Rady Nadzorczej:

Andreas Golombek, Przewodniczący Rady Nadzorczej:

Bogusław Satława, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej:

Ryszard Budzik, Członek Rady Nadzorczej:

Piotr Cieślak, Członek Rady Nadzorczej:

Piotr Prusakiewicz, Członek Rady Nadzorczej:

Dariusz Formela, Członek Rady Nadzorczej:


Isaac Querub, Członek Rady Nadzorczej:

10. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA

W latach 2019-2020 Spółka nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń.

11. PODSUMOWANIE

Rada Nadzorcza potwierdza, że posiadała pełną wiedzę i dostęp do wszystkich potrzebnych informacji dotyczących polityki Spółki odnośnie wynagrodzeń dla członków organów.

W ocenie Rady Nadzorczej nie nastąpiło żadne istotne odstępstwo od ustalonej polityki wynagrodzeń i wyraża uznanie co do spójnego podejścia Zarządu odnośnie powiązania przyznawania dodatkowych świadczeń z realizacją przyjętych przez Spółkę celów.

Rada Nadzorcza Spółki przedstawiła wyczerpujący opis w jaki sposób stałe i zmienne elementy polityki wynagradzania odnoszą się do rocznych cykli wyznaczania celów i oceny ich wykonania.

Na podstawie powyższego, Rada Nadzorcza wyraża pozytywną opinię co do mechanizmów używanych dla wdrożenia Polityki Wynagradzania w latach 2019-2020 i potwierdza, że dokonane w 2019 oraz w 2020 roku wypłaty wynagrodzeń pozostają w zgodności z tą polityką.

Podpisy Członków Rady Nadzorczej:

Andreas Golombek, Przewodniczący Rady Nadzorczej:

Bogusław Sattawa, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej:

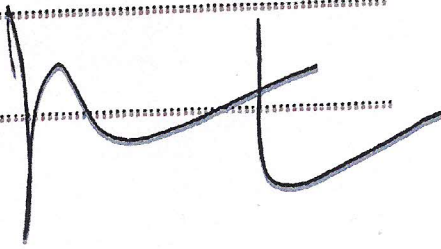
Ryszard Budzik, Członek Rady Nadzorczej:

Piotr Cieślak, Członek Rady Nadzorczej:

Piotr Prusakiewicz, Członek Rady Nadzorczej:

Dariusz Formela, Członek Rady Nadzorczej:

Isaac Querub, Członek Rady Nadzorczej:



Załącznik nr 1 do Sprawozdania Rady Nadzorczej Unimot S.A. o wynagrodzeniach za lata 2019 – 2020 - wyjaśnienia zakresu kolumn w tabelach nr 1, 2 i 1 bis.

1. Kolumna „Podstawowe wynagrodzenie” – zawartość: suma wynagrodzenia zasadniczego wypłaconego w raportowanym roku obrotowym.
2. Kolumna „Opłaty” – zawartość: zwrot wydatków związanych z uczestnictwem w posiedzeniach organu.
3. Kolumna „Dodatkowe świadczenia” – zawartość: składniki/świadczenia/dodatki, które są niezwiązane z wykonywaniem obowiązków służbowych, nie obejmują żadnych zwrotów kosztów wynikających z wykonywania obowiązków lub zadań członka organu, np. wartość wszelkich świadczeń i świadczeń dodatkowych, takich jak podróże niezwiązane z działalnością służbową, leczenie, mieszkanie, etc.
4. Kolumna „Zmienna roczna” – zawartość: warunki premii rocznej.
5. Kolumna „Zmienna wieloletnia” – zawartość: pole uzupełniamy „nie dotyczy” bo w systemie premiowym nie ma kryteriów premii wieloletniej.
6. Kolumna „Nadzwyczajne składniki” – zawartość: wszelkie inne jednorazowe wynagrodzenie, czy to w gotówce, czy w innej formie, takie jak: premia za utrzymanie, odprawa, rekompensata za przeniesienie, odszkodowanie za zakaz konkurencji, rekompensatę lub wykup z poprzednich umów o pracę lub odprawy lub świadczenia z tytułu rozwiązania stosunku pracy.
7. Kolumna „Wydatki emerytalne” – zawartość: dodatkowe świadczenia emerytalne członków organu, składki na Pracowniczy Plan Kapitałowy.
8. Kolumna „Całkowite wynagrodzenie” – zawartość: suma wynagrodzenia stałego i zmiennego.
9. Kolumna „Proporcje wynagrodzenia stałego i zmiennego” - zawartość: względny udział stałego i zmiennego wynagrodzenia w raportowanym roku obrotowym. Względny udział stałego wynagrodzenia można obliczyć, dzieląc sumę stałych składników (tj. Kolumna 1 i stałą część wydatek emerytalny przedstawiony w kolumnie 4) przez kwotę całkowitego wynagrodzenia (tj. w kolumnie 5), pomnożoną przez 100. Odpowiednio, względny udział wynagrodzenia zmiennego można obliczyć, dzieląc sumę składników zmiennych (tj. Kolumna 2, pozycje nadzwyczajne z kolumny 3 i zmienną część kosztów emerytur z kolumny 4, jeśli dotyczy) przez kwotę łączną wynagrodzenia, pomnożone przez 100.